

รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ..... น.ส.ชนม์ชนก..... นามสกุล..... ตั้งตระกุล.....
ตำแหน่ง..... นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ..... กลุ่ม/ฝ่าย..... กลุ่มวางแผนบริหารจัดการพื้นที่ชุ่มน้ำ.....

หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ
.....การพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning) ทมวดการพัฒนาสมรรถนะหลักของ
ข้าราชการพลเรือน (Core Competency Development) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ
จริยธรรม วิชา ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ.....

สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ
.....การพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning).....

หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ
.....สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.....

ตั้งแต่วันที่ 22 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 22 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2563
เพื่อ อบรม สัมมนา อื่นๆ ระบุ.....

ส่วนที่ 2 สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

2.1 รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/ สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ
การอบรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ทำให้ทราบถึงหลักการทำงานโดยยึดหลักคุณธรรม
สร้างระบบบริหารของภาครัฐให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วม
ของภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วม และมีการสร้างธรรมมาภิบาล เพื่อสร้าง Good Governance
ประกอบด้วย ความโปร่งใส ความยุติธรรม และความรับผิดชอบในผลของการตัดสินใจ ซึ่งการปฏิบัติงานของ
ภาครัฐจะต้องโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม พร้อมทั้งตระหนักในสิทธิ
หน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสังคมด้วย.....

2.2 ประสพการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ/การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน
 ต่อตนเอง
มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โดยเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต้องมี
จิตสำนึก และตระหนักถึงการผิดชอบในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่หน่วยงาน
ได้กำหนดไว้ หากมีการฝ่าฝืนก็มีบทลงโทษตามระเบียบ.....

ต่อหน่วยงาน / การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

.....สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในหน่วยงาน โดยเจ้าหน้าที่ทุกคนควรปฏิบัติตามกฎระเบียบที่
หน่วยงานกำหนดไว้ โดยปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต และให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
พร้อมทั้งการปฏิบัติงานต่างๆ จะต้องโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ สร้างธรรมาภิบาล เพื่อสร้าง Good
Governance

2.3 ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ

.....
.....
.....
.....

2.4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ..... นศอภ/๑๖๖ อัจฉริยะ ๑๖

(นางสาวชนม์ชนก ตั้งตระกูล)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ

ผู้รายงาน

วันที่..... ๒๓.....เดือน..... ก.ย..... พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนที่ 3 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

(/) ทราบ

.....
.....
.....

ลงชื่อ..... (นายสมศักดิ์ สุขจันทร์)

..... (.....)
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๗.....เดือน..... ก.ย..... พ.ศ. ๒๕๖๓